

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
к коллективному договору

Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Центра египтологических исследований Российской академии  
наук (ЦЕИ РАН)

от 09.11.2016 № 4

г. Москва

28.06.2017

Работодатель в лице директора Иванова Сергея Викторовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице их представителя Орехова Романа Александровича, избранного на общем собрании работников ЦЕИ РАН (протокол от 27 июня 2017 г. № 2), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания работников от 27 июня 2017 г. № 2), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 11.2 Коллективного договора от 09.11.2016 № 4 заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить коллективный договор от 09.11.2016 № 4 главой 9.1 «Меры поддержки молодых ученых» следующего содержания:

«9.1.1. Меры поддержки молодых ученых предоставляются в ЦЕИ РАН работникам, соответствующим следующим критериям:

– возраст до 35 (тридцати пяти) лет;

– работа в ЦЕИ РАН по должности (специальности, профессии), относящейся к категории научных сотрудников.

9.1.2. При определении количества баллов (индивидуального рейтинга работника), используемых на основании локальных актов ЦЕИ РАН для расчета выплат стимулирующего характера (за исключением премий), назначаемых работникам, соответствующим критериям, перечисленным в п. 9.1.1 настоящего Коллективного договора, и не являющимся аспирантами очной формы обучения, данным работникам в течение 5 (пяти) лет с даты окончания высшего учебного заведения устанавливается повышающий коэффициент 2.

9.1.3. В случае защиты работником, соответствующим критериям, перечисленным в п. 9.1.1 настоящего Коллективного договора, кандидатской диссертации при определении количества баллов (индивидуального рейтинга), используемых на основании локальных актов ЦЕИ РАН для расчета назначаемых ему выплат стимулирующего характера (за исключением премий), в течение года с даты защиты диссертации данному работнику устанавливается повышающий коэффициент 2. В течение последующих 2 (двух) лет

при определении количества баллов (индивидуального рейтинга) таким работникам устанавливается повышающий коэффициент 1,5.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора от 09.11.2016 № 4.

3. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору подлежит уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду в течение 7 (семи) дней с даты подписания. Вступление настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

Подписи:

От работодателя:  
Директор ЦЕИ РАН

С.В. Иванов

От работников:  
Научный сотрудник

Р.А. Орехов

Подпись научного сотрудника Орехова Р.А. удостоверяю

\_\_\_\_\_ директор ЦЕИ РАН С.В. Иванов