

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ЦЕНТР ЕГИПТОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

ПРОТОКОЛ № 01

**заседания Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должности
младшего научного сотрудника Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Центра египтологических исследований Российской академии наук**

г. Москва

«26» марта 2018 г.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Положением о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Центре египтологических исследований Российской академии наук, утвержденным приказом ВРИО директора ЦЕИ РАН от 15.01.2018 № 01, приказом ЦЕИ РАН от 15 января 2018 года № 01-К процедура рассмотрения заявок на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников проводилась Конкурсной комиссией в составе:

Председатель комиссии: С.В. Иванов – директор ЦЕИ РАН

Заместитель председателя: Г. А. Белова - научный руководитель ЦЕИ РАН;

Члены комиссии: А.Б. Давыдова – зам. директора по АХР;

Е.Г. Толмачева - в.н.с., ученый секретарь;

Р.А. Орехов – в.н.с.;

А.О. Китова - м.н.с., представитель Совета трудового коллектива

Секретарь комиссии: Е.С. Козаченко – зав. отделом кадров

Присутствовало на заседании Конкурсной комиссии – 7 чел. Кворум имелся.

1. Предмет конкурса: замещение вакантной должности младшего научного сотрудника. Тип занятости: частичная занятость (совместительство), 20-часовая рабочая неделя. Срок трудового договора: срочный (один год)

Минимальные квалификационные требования к претендентам:

– высшее образование (специалитет, магистратура);

– опыт работы по специальности не менее 3 лет, в том числе опыт научной работы в период обучения; при наличии ученой степени, окончании аспирантуры – без предъявления

требований к опыту работы.

Претендент на должность младшего научного сотрудника должен:

- владеть актуальной информацией из отечественных и зарубежных источников по тематике, связанной с историей, археологией и языками Древнего и Средневекового Египта;
- собирать, анализировать и структурировать информацию, касающуюся темы исследования;
- пользоваться электронными библиотеками, базами данных, поисковыми системами и информационными ресурсами для научно-исследовательской работы;
- уметь работать с отечественной и зарубежной литературой по теме исследования, составлять библиографические списки, словари;
- знать современные методы и средства планирования и организации научных исследований, обобщения, обработки информации, в том числе с применением компьютерной техники;
- знать не менее одного иностранного языка (английский, немецкий, французский) и не менее одного древнего языка, если это имеет отношение к теме научной работы;
- обладать навыком написания научных и научно-популярных монографий, статей, рецензий, аналитических записок и справок;
- владеть офисными компьютерными программами, электронной почтой;
- соблюдать нормы этики делового общения, вести деловую переписку.

Квалификация и опыт работы претендентов подтверждаются:

- копиями диплома о высшем образовании;
- копиями диплома о присуждении ученой степени кандидата наук, доктора наук.

Наличие у претендента научных публикаций подтверждается:

- копиями публикаций с указанием выходных данных;
- ссылками на базы данных, в которых размещены данные публикации (Scopus, Web of Science, РИНЦ).

Победитель конкурса после заключения трудового договора должен:

- принимать участие в проведении ЦЕИ РАН фундаментальных научных исследований по государственному заданию, плану НИР ЦЕИ РАН;
- осуществлять подготовку и публикацию научных трудов (статей, монографий, научно-популярной литературы) в соответствии с государственным заданием и планом НИР ЦЕИ РАН.

2. Объявление о проведении настоящего конкурса и форма заявки были размещены «16» января 2018 года на официальном сайте ЦЕИ РАН по адресу: <http://www.cesras.ru>.

3. Начало подачи заявок участие в конкурсе на официальную почту ЦЕИ РАН riec@mail.ru – «17» января 2018 года.

4. Срок окончания приема документов для участия в конкурсе «19» марта 2018 года. До окончания срока подачи заявок были поданы следующие заявки:

1.	Младший научный сотрудник	подано 5 заявок 1. Никологорский А.С. (29.01.2018) 2. Васильева О.Д. (04.02.2018) 3. Селянин К.В. (06.02.2018) 4. Белов К.А. (20.02.2018) 5. Лаврентьева М.Ю. (16.03.2018)
----	---------------------------	--

5. Дата проведения собеседования с претендентами, подавшими заявки на конкурс, - «21» марта 2018 года.

6. Конкурсная комиссия в срок с 22.03.2018 по 26.03.2018 рассмотрела заявки на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников (в соответствии с приказом от 15.01.2018 г. № 01-к) в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937, Положением о порядке работы конкурсной комиссии для проведения на замещение вакантных должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Центре египтологических исследований Российской академии наук (ЦЕИ РАН), утвержденным приказом от 15.01.2018 г. №01, и приняла следующее решение:

№ п/п	ФИО претендента на должность	Решение о соответствии условиям конкурса	Сумма балльной оценки
Младший научный сотрудник			
1	Заявка Никологорского А.С.	не соответствует (отсутствие у претендента научных публикаций, подтвержденных копиями с указанием выходных данных и ссылками на базы данных (Scopus, Web of Science, РИНЦ) Собеседование не проводилось	4
2	Заявка Васильевой О.Д.	соответствует Собеседование проводилось	4,5
3	Заявка Селянина И.Ю.	соответствует Собеседование проводилось	6,5
4	Заявка Белова К.А.	не соответствует (отсутствие у претендента научных публикаций, подтвержденных копиями с указанием выходных данных и ссылками на базы данных (Scopus, Web of Science, РИНЦ) Отсутствие сведений, удовлетворяющих квалификационным требованиям, указанным в конкурсной заявке. Собеседование не проводилось	0
6	Заявка Лаврентьевой М.Ю.	соответствует Собеседование проводилось	16

Оценка основных результатов, ранее полученных претендентами, квалификации и опыта, а также оценка результатов собеседования приведены в приложении к настоящему протоколу.

7. В результате рассмотрения заявок на участие в конкурсе на замещение должности младшего научного сотрудника (0,5 ставки, на срок до 01.04.2019 г.) признать победителем _____ - Лаврентьева Мария Юрьевна;

8. Настоящий протокол размещен на официальном сайте ЦЕИ РАН по адресу: <http://www.cesras.ru>.

Члены конкурсной комиссии, присутствующие на заседании:

Зам. председателя комиссии: _____ / Белова Галина Александровна /

Члены комиссии: _____ / Давыдова Алла Борисовна /

_____ / Китова Александра Олеговна /

_____ / Толмачева Елена Геннадьевна /

_____ / Орехов Роман Александрович /

Секретарь: _____ / Козаченко Евгения Сергеева /

Итоговые результаты оценки претендентов при проведении конкурса на замещение должностей научных работников*

Младший научный сотрудник

Показатели оценки	Максимальное количество баллов	Коэффициент значимости	Никологорский А.С.	
			показатель	баллы
I. Основные результаты научной деятельности за последние 5 лет, ранее полученные претендентом, сведения о которых направлены им в организацию в составе заявки:	100	0,5		
- статьи, индексируемые в системах <i>Web of Science, Scopus</i>	4 балла за 1 статью		0 ст.	0 баллов
- статьи, индексируемые в системе <i>РИНЦ</i>	2 балла за 1 статью		0 ст.	0 баллов
- научные монографии, справочники	4 балла за 1 издание		0 изд.	0 баллов
II. Квалификация и опыт претендента	50	0,5	подытог	0 баллов
Квалификация	в/о,		в/о, историк, препод. истории	-
Наличие ученой степени	5 баллов – канд.наук 10 баллов – доктор наук		+ К.и.н.	5 баллов
Опыт научной работы	3 балла		+	3 балла
			подытог:	4 балла
III. Результаты собеседования	10	0,3	-	-
ИТОГО:				4 балла

* в соответствии с Критериями и методикой оценки заявок претендентов на вакантные должности научных работников, приведенных в Приложении 1 к Положению о порядке работы конкурсной комиссии для проведения на замещение вакантных должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Центре египтологических исследований Российской академии наук (ЦЕИ РАН), утвержденным приказом от 15.01.2018 г. №01, учитываются научные публикации, тематика которых соответствует с государственным заданием и планом научно-исследовательских работ ЦЕИ РАН

Заместитель председателя
комиссии: _____ / Белова Галина Александровна/

Секретарь: _____ / Козаченко Евгения Сергеева/

Младший научный сотрудник

Показатели оценки	Максимальное количество баллов	Коэффициент значимости	Васильева О.Д.	
			показатель	баллы
IV. Основные результаты научной деятельности за последние 5 лет, ранее полученные претендентом, сведения о которых направлены им в организацию в составе заявки:	100	0,5		
- статьи, индексируемые в системах <i>Web of Science, Scopus</i>	4 балла за 1 статью		0 ст.	0 баллов
- статьи, индексируемые в системе <i>РИНЦ</i>	2 балла за 1 статью		3 ст.	3 балла
- научные монографии, справочники	4 балла за 1 издание		0 изд.	0 баллов
V. Квалификация и опыт претендента	50	0,5	подытог	3 балла
Квалификация	в/о,		в/о, история	-
Наличие ученой степени	5 баллов – канд.наук 10 баллов – доктор наук		-	0 баллов
Опыт научной работы	3 балла		-	0 баллов
			подытог:	0 балла
VI. Результаты собеседования	10	0,3	+	1,5 баллов
ИТОГО:				4,5 балла

* в соответствии с Критериями и методикой оценки заявок претендентов на вакантные должности научных работников, приведенных в Приложении 1 к Положению о порядке работы конкурсной комиссии для проведения на замещение вакантных должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Центре египтологических исследований Российской академии наук (ЦЕИ РАН), утвержденным приказом от 15.01.2018 г. №01, учитываются научные публикации, тематика которых соответствует с государственным заданием и планом научно-исследовательских работ ЦЕИ РАН

Заместитель председателя
комиссии: _____ / Белова Галина Александровна/

Секретарь: _____ / Козаченко Евгения Сергеева/

Младший научный сотрудник

Показатели оценки	Максимальное количество баллов	Коэффициент значимости	Селянин И.Ю.	
			показатель	баллы
VII. Основные результаты научной деятельности за последние 5 лет, ранее полученные претендентом, сведения о которых направлены им в организацию в составе заявки:	100	0,5		
- статьи, индексируемые в системах <i>Web of Science, Scopus</i>	4 балла за 1 статью		0 ст.	0 баллов
- статьи, индексируемые в системе <i>РИНЦ</i>	2 балла за 1 статью		0 ст.	3 балла
- научные монографии, справочники	4 балла за 1 издание		2 изд.	4 балла
VIII. Квалификация и опыт претендента	50	0,5	подытог	4 балла
Квалификация	в/о,		в/о, информацион. дизайн	-
Наличие ученой степени	5 баллов – канд. наук 10 баллов – доктор наук		-	0 баллов
Опыт научной работы	3 балла		+	1 балл
			подытог:	0 балла
IX. Результаты собеседования	10	0,3	+	1,5 баллов
ИТОГО:				6,5 баллов

* в соответствии с Критериями и методикой оценки заявок претендентов на вакантные должности научных работников, приведенных в Приложении 1 к Положению о порядке работы конкурсной комиссии для проведения на замещение вакантных должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Центре египтологических исследований Российской академии наук (ЦЕИ РАН), утвержденным приказом от 15.01.2018 г. №01, учитываются научные публикации, тематика которых соответствует с государственным заданием и планом научно-исследовательских работ ЦЕИ РАН

Заместитель председателя
комиссии: _____ / Белова Галина Александровна/

Секретарь: _____ / Козаченко Евгения Сергеева/

Младший научный сотрудник

Показатели оценки	Максимальное количество баллов	Коэффициент значимости	Белов К.А.	
			показатель	баллы
Х. Основные результаты научной деятельности за последние 5 лет, ранее полученные претендентом, сведения о которых направлены им в организацию в составе заявки:	100	0,5		
- статьи, индексируемые в системах <i>Web of Science, Scopus</i>	4 балла за 1 статью		0 ст.	0 баллов
- статьи, индексируемые в системе <i>РИНЦ</i>	2 балла за 1 статью		0 ст.	0 баллов
- научные монографии, справочники	4 балла за 1 издание		0 изд.	0 балла
XI. Квалификация и опыт претендента	50	0,5	подытог	0 баллов
Квалификация	в/о,		в/о, бакалавр, история	-
Наличие ученой степени	5 баллов – канд.наук 10 баллов – доктор наук		-	0 баллов
Опыт научной работы	3 балла		-	0 баллов
			подытог:	0 балла
XII. Результаты собеседования	10	0,3	-	0 баллов
ИТОГО:				0 баллов

* в соответствии с Критериями и методикой оценки заявок претендентов на вакантные должности научных работников, приведенных в Приложении 1 к Положению о порядке работы конкурсной комиссии для проведения на замещение вакантных должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Центре египтологических исследований Российской академии наук (ЦЕИ РАН), утвержденным приказом от 15.01.2018 г. №01, учитываются научные публикации, тематика которых соответствует государственному заданию и плану научно-исследовательских работ ЦЕИ РАН

Заместитель председателя
комиссии: _____ / Белова Галина Александровна/

Секретарь: _____ / Козаченко Евгения Сергеева/

Младший научный сотрудник

Показатели оценки	Максимальное количество баллов	Коэффициент значимости	Лаврентьева М.Ю.	
			показатель	баллы
ХIII. Основные результаты научной деятельности за последние 5 лет, ранее полученные претендентом, сведения о которых направлены им в организацию в составе заявки:	100	0,5		
- статьи, индексируемые в системах <i>Web of Science, Scopus</i>	4 балла за 1 статью		0 ст.	0 баллов
- статьи, индексируемые в системе <i>РИНЦ</i>	2 балла за 1 статью		7 ст.	7 баллов
- научные монографии, справочники	4 балла за 1 издание		1 изд.	2 балла
ХIV. Квалификация и опыт претендента	50	0,5	подытог	9 баллов
Квалификация	в/о,		в/о, история	–
Наличие ученой степени	5 баллов – канд.наук 10 баллов – доктор наук		+ К.и.н.	5 баллов
Опыт научной работы	3 балла		+	3 балла
			подытог:	4 балла
ХV. Результаты собеседования	10	0,3	-	3 балла
ИТОГО:				16 баллов

* в соответствии с Критериями и методикой оценки заявок претендентов на вакантные должности научных работников, приведенных в Приложении 1 к Положению о порядке работы конкурсной комиссии для проведения на замещение вакантных должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Центре египтологических исследований Российской академии наук (ЦЕИ РАН), утвержденным приказом от 15.01.2018 г. №01, учитываются научные публикации, тематика которых соответствует с государственным заданием и планом научно-исследовательских работ ЦЕИ РАН

Заместитель председателя
комиссии: _____ / Белова Галина Александровна/

Секретарь: _____ / Козаченко Евгения Сергеева/