

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ЦЕНТР ЕГИПТОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

ПРОТОКОЛ № 04

**заседания Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должности
младшего научного сотрудника Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Центра египтологических исследований Российской академии наук**

г. Москва

«22» декабря 2020 г.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Положением о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Центре египтологических исследований Российской академии наук, утвержденным приказом ВРИО директора ЦЕИ РАН от 15.01.2018 № 01, приказом ЦЕИ РАН от «07» сентября 2020 года процедура рассмотрения заявок на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников проводилась Конкурсной комиссией в составе:

Заместитель председателя комиссии: А.Б. Давыдова – зам. директора по АХР;

Члены комиссии: Р.А. Орехов - в.н.с.

Ю.С. Реунов - ученый секретарь ЦЕИ РАН;

А.О. Китова - м.н.с. председатель Совета трудового коллектива ЦЕИ РАН;

Секретарь комиссии: Е.С. Козаченко – зав. отделом кадров ЦЕИ РАН

На основании Указ мэра Москвы от «06» октября 2020 года № 97-УМ "О внесении изменений в указы Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. № 12-УМ и от 8 июня 2020 г. № 68-УМ" Конкурсная комиссия провела заседание дистанционно посредством использования информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

На заседании Конкурсной комиссии присутствовало 5 чел. Кворум имелся.

1. Предмет конкурса: замещение вакантной должности младшего научного сотрудника.

Тип занятости: частичная занятость (совместительство), 20-часовая рабочая неделя.

Срок трудового договора: 1 год

Должностной оклад: должностной оклад младшего научного сотрудника составляет 15 822 (пятнадцать тысяч восемьсот двадцать два) рубля 31 коп. в месяц. В связи с тем, что заключается трудовой договор для работы по совместительству, оплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Выплаты стимулирующего характера: имеются (ежемесячные стимулирующие надбавки к окладу, премии), устанавливаются по результатам экспедиционной деятельности, написанию и публикации научно-исследовательских работ.

Социальные гарантии: в соответствии с действующим трудовым законодательством, коллективным договором ЦЕИ РАН от 05.08.2019 №5 и дополнительными соглашениями к нему.

Задачи, решение которых предполагается претендентом:

- выполнение археологических исследований в полевых и камеральных условиях (комплексное исследование древнеегипетского археологического текстиля, в том числе консервация и реставрация тканей);
- участие в выполнении фундаментальных научных исследований по тематике в соответствии с государственным заданием и планом научно-исследовательских работ ЦЕИ РАН, с учетом имеющихся у победителя конкурса опыта и квалификации;
- написание и публикация научных работ (статей, монографий, научно-популярной литературы и т.д.) по тематике в соответствии с государственным заданием и планом научно-исследовательских работ ЦЕИ РАН, с учетом имеющихся у победителя конкурса опыта и квалификации.

Минимальные квалификационные требования к претендентам:

- высшее образование (специалитет, магистратура);
- опыт работы по специальности не менее 3 лет, в том числе опыт научной работы в период обучения; при наличии ученой степени, окончании аспирантуры – без предъявления требований к опыту работы.

Претендент на должность младшего научного сотрудника должен:

- владеть актуальной информацией из отечественных и зарубежных источников по тематике, связанной с историей и культурой Древнего и Средневекового Египта; передовым опытом в области исследования археологического текстиля;
- знать организационно-распорядительные документы и методические материалы, касающиеся методов проведения археологических исследований; требования, предъявляемые к качеству археологических работ и археологическим материалам;
- знать правила учета и хранения археологических материалов и предметов; правила и методики консервации и реставрации археологического текстиля, правила ведения и оформления археологической документации;
- собирать, анализировать и структурировать информацию, касающуюся темы исследования в соответствии с государственным заданием и планом научно-исследовательских работ ЦЕИ РАН;
- пользоваться электронными библиотеками, базами данных, поисковыми системами и информационными ресурсами для научно-исследовательской работы;
- уметь работать с отечественной и зарубежной литературой по теме исследования, составлять библиографические списки, словари;
- знать современные методы и средства планирования и организации научных исследований, обобщения, обработки информации, в том числе с применением компьютерной техники;
- знать не менее одного иностранного языка (английский, немецкий, французский);
- обладать навыком написания научных и научно-популярных монографий, статей, рецензий, аналитических записок и справок.

Квалификация и опыт работы претендентов подтверждаются:

- копиями диплома о высшем образовании;
- копиями диплома о присуждении ученой степени кандидата наук, доктора наук.

Наличие у претендента научных публикаций подтверждается:

- копиями публикаций с указанием выходных данных;
- ссылками на базы данных, в которых размещены данные публикации (Scopus, Web of Science, РИНЦ).

Победитель конкурса после заключения трудового договора должен:

- принимать участие в проведении ЦЕИ РАН археологических экспедиций в Арабской Республике Египет в соответствии с государственным заданием, планом НИР ЦЕИ РАН;
- проводить комплексное исследование древнеегипетского археологического текстиля;
- осуществлять подготовку и публикацию научных трудов (статей, монографий, научно-популярной литературы) в соответствии с государственным заданием и планом НИР ЦЕИ РАН.

2. Объявление о проведении настоящего конкурса и форма заявки были размещены «07» сентября 2020 года на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> и официальном сайте ЦЕИ РАН по адресу: «<http://www.cesras.ru>».

3. Начало подачи заявок участие в конкурсе на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> и на официальную почту ЦЕИ РАН «riec@mail.ru» – «07» сентября 2020 года.

На основании Протокола заседания Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника №03 от «13» ноября 2020 года срок подачи заявок был продлен до «18» декабря 2020 года.

4. Срок окончания приема документов для участия в конкурсе - «18» декабря 2020 года. До окончания срока подачи заявок были поданы следующие заявки:

1.	Младший научный сотрудник	<p>Подано 4 заявки:</p> <p>1. Ключникова Дарья Олеговна (09.09.2020 17:38) на портале вакансий https://ученые-исследователи.рф/vacancies/request/68742</p> <p>2. Чедия Анри Робертович (22.09.2020 19:36) на портале вакансий https://ученые-исследователи.рф/vacancies/request/69914</p> <p>3. Захарьев Ярослав Олегович (16.11.2020 00:20) на портале вакансий https://ученые-исследователи.рф/vacancies/request/73370</p> <p>4. Васильковский Сергей Алексеевич (17.11.2020 14:30) на портале вакансий https://ученые-исследователи.рф/vacancies/request/73512</p>
----	---------------------------	---

5. Дата проведения собеседования с претендентами, подавшими заявки на конкурс, - 21.12.2020. В связи с угрозой распространения в городе Москве новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и введением режима повышенной готовности собеседование с претендентами, чьи заявки соответствуют условиям конкурса, проводилось дистанционно с использованием сети «Интернет».

6. Конкурсная комиссия «22» декабря 2020 года удаленно рассмотрела заявки на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников в соответствии с приказом ЦЕИ

РАН от 07.09.2020 г. в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 002.09.2015 г. № 937, Положением о порядке работы конкурсной комиссии для проведения на замещение вакантных должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Центре египтологических исследований Российской академии наук (ЦЕИ РАН), утвержденным приказом от 15.01.2018 г. №01, провела оценку заявок и приняла следующее решение:

№ п/п	ФИО претендента на должность	Решение о соответствии условиям конкурса	Сумма балльной оценки
Младший научный сотрудник			
1.	Заявка Ключникова Д.О.	Соответствует Собеседование проводилось	8 баллов
2.	Заявка Чедия А.Р.	Не соответствует (отсутствие подтверждения наличия научных трудов (статей, научных монографий, справочников) и разработок по темам и разделам НИР, соответствующих направлению научно-исследовательской деятельности ЦЕИ РАН, в Scopus, Web of Science, РИНЦ)	—
3.	Заявка Захарьев Я.О.	Не соответствует (отсутствие подтверждения наличия научных трудов (статей, научных монографий, справочников) и разработок по темам и разделам НИР, соответствующих направлению научно-исследовательской деятельности ЦЕИ РАН, в Scopus, Web of Science, РИНЦ)	—
4.	Заявка Васильковский С.А.	Не соответствует (отсутствие подтверждения наличия научных трудов (статей, научных монографий, справочников) и разработок по темам и разделам НИР, соответствующих направлению научно-исследовательской деятельности ЦЕИ РАН, в Scopus, Web of Science, РИНЦ)	—

Оценка основных результатов, ранее полученных претендентами, квалификации и опыта, а также оценка результатов собеседования приведены в приложении к настоящему протоколу.

7. В результате рассмотрения заявок на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников признать победителем по должности младшего научного сотрудника - Ключникова Дарья Олеговна

8. Настоящий протокол рассмотрения на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников размещен на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> и на официальном сайте ЦЕИ РАН по адресу: «<http://www.cesras.ru>»

Члены конкурсной комиссии:

Зам. председателя комиссии: _____ / Давыдова Алла Борисовна /

Члены комиссии: _____ / Орехов Роман Александрович/

_____ / Реунов Юрий Сергеевич/

_____ / Китова Александра Олеговна/

Секретарь: _____ / Козаченко Евгения Сергеевна/

Итоговые результаты оценки претендентов при проведении конкурса на замещение должностей научных работников*

Младший научный сотрудник

Показатели оценки	Максимальное количество баллов	Коэффициент значимости	Ключникова Дарья Олеговна	
			показатель	баллы
I. Основные результаты научной деятельности за последние 5 лет, ранее полученные претендентом, сведения о которых направлены им в организацию в составе заявки:	100	0,5		
- статьи, индексируемые в системах <i>Web of Science, Scopus</i>	4 балла за 1 статью		-	-
- статьи, индексируемые в системе <i>РИНЦ</i>	2 балла за 1 статью		3	3 балла
- научные монографии, справочники	4 балла за 1 издание		-	-
			подитог	3 балла
II. Квалификация и опыт претендента	50	0,5		
Квалификация	в/о,		в/о,	-
Наличие ученой степени	5 баллов – канд.наук 10 баллов – доктор наук		-	-
Опыт научной работы (в научных и (или) образовательных учреждениях на должности научного работника)	От 1 до 3 баллов за одно место работы		+	2 балла
			подитог:	2 балла
III. Результаты собеседования	10	0,3	+	3 балла
ИТОГО:				8 баллов

* в соответствии с Критериями и методикой оценки заявок претендентов на вакантные должности научных работников, приведенных в Приложении 1 к Положению о порядке работы конкурсной комиссии для проведения на замещение вакантных должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Центре египтологических исследований Российской академии наук (ЦЕИ РАН), утвержденным приказом от 15.01.2018 г. №01, учитываются научные публикации, тематика которых соответствует с государственным заданием и планом научно-исследовательских работ ЦЕИ РАН

Заместитель председателя
комиссии: _____ / Давыдова Алла Борисовна/

Секретарь: _____ / Козаченко Евгения Сергеева/